

Leitbild der Elbe-Werkstätten GmbH

Stand:
Mai 2025



Leitbild der Elbe-Werkstätten GmbH

Wir gestalten Rehabilitation durch produktive Arbeit, berufliche und persönliche Entwicklung und schaffen Orte der Begegnung.

Wir sind die größte Werkstatt für Menschen mit Behinderungen (WfbM) in Deutschland und stehen für professionelle Arbeit mit hoher Qualität und Flexibilität.

Wir entwickeln mit unserer Vielfalt an Arbeits- und Qualifizierungsangeboten attraktive Wege zur Teilhabe am Arbeits- und am gesellschaftlichen Leben. Mit einer positiven Grundhaltung gehen wir offen und engagiert an die Arbeit heran und stellen uns neuen Herausforderungen. Wir sehen uns als verlässlichen und zukunftsorientierten Partner.

Wir führen, leiten und delegieren mit einer verantwortungsvollen, wertschätzenden und vertrauensbildenden Grundhaltung.

Wir leben Vielfalt und sehen in Unterschiedlichkeit eine Bereicherung. Respekt und Toleranz ermöglichen ein konstruktives Miteinander.

Wir schaffen eine Kultur der Transparenz und des Vertrauens durch wertschätzenden Umgang. Jeder steht in der Verantwortung für sein Tun und Handeln und verpflichtet sich zu den geltenden Compliance-Regeln.

Wir fördern aktiv die Mitwirkung und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen. Unser Werkstatttrat hat als gewählte Interessenvertretung über die Werkstättenmitwirkungsverordnung hinausgehende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.

Wir denken und handeln kooperativ, sozial, nachhaltig und innovativ. Wir sind hanseatisch, weltoffen, selbstbewusst.

Wir gestalten Rehabilitation durch produktive Arbeit, berufliche und persönliche Entwicklung und schaffen Orte der Begegnung.

Die Elbe-Werkstätten gestalten Arbeitswelten innerhalb und außerhalb der werkstatteigenen Betriebe in Zusammenarbeit mit ihren Wirtschaftspartnern. Diese Arbeitswelten zeichnen sich aus durch eine Vielfalt von Arbeitsplätzen mit unterschiedlichen Anforderungen und werden ständig an die individuellen Bedarfe angepasst.

Wir stellen auch Arbeitsplätze mit künstlerischen Inhalten zur Verfügung.

Berufsbildung und arbeitsbegleitende berufliche Qualifizierung erfolgt in einem individuellen Prozess und richtet sich an den Fähigkeiten, Neigungen und Wünschen der Teilnehmer und Beschäftigten¹ aus.

Rehabilitation, Dienstleistungen und Produkte erfüllen in einem wachsenden Wettbewerb die Preis-, Qualitäts- und Nachhaltigkeitsansprüche unserer Kunden und Wirtschaftspartner.

Alle Teilnehmer und Beschäftigten¹ identifizieren sich in hohem Maße mit ihrer Arbeitsleistung und den Kunden, für die sie arbeiten. Sie betrachten selbstbewusst ihre individuellen Erfolge und ihre Teilhabe am Unternehmenserfolg.

Wir sind die größte Werkstatt für Menschen mit Behinderungen (WfbM) in Deutschland und stehen für professionelle Arbeit mit höchster Qualität und Flexibilität.

Mit über 3.800 Mitarbeitern an mehr als 50 Standorten in der Metropolregion Hamburg sind die Elbe-Werkstätten die größte WfbM Deutschlands.

Wir gehen individuell und flexibel auf die Wünsche unserer Kunden ein.

¹

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Als Experten für Inklusion bieten wir innovative und vielfältige Qualifizierungs- und Arbeitsplätze sowohl an unseren Standorten, als auch in Gruppen- und Einzelarbeitsplätzen in Firmen des allgemeinen Arbeitsmarktes.

Als zertifiziertes Unternehmen sind wir für unsere Wirtschaftskunden ein verlässlicher Kooperationspartner in den Geschäftsfeldern:

- Verpackung und Konfektionierung
- Papier und Digitalisierung
- Montage
- Holz, Metall und Textil
- Gastronomie und CAP-Markt
- Gartenbau und Dienstleistungen

Wir erbringen Dienstleistungen und fertigen Fremd- und Eigenprodukte sowohl an unseren Standorten als auch bei unseren Kunden vor Ort.

Wir entwickeln mit unserer Vielfalt an Arbeits- und Qualifizierungsangeboten attraktive Wege zur Teilhabe am Arbeits- und am gesellschaftlichen Leben. Mit einer positiven Grundhaltung gehen wir offen und engagiert an die Arbeit heran und stellen uns neuen Herausforderungen.

Wir sehen uns als verlässlichen und zukunftsorientierten Partner.

Die Elbe-Werkstätten sind ein Unternehmen der beruflichen Rehabilitation.

Unsere Partner sind Menschen mit Behinderungen und Wirtschaftskunden.

Wir bieten Arbeit im Produktions- und Dienstleistungsbereich. Als Bestandteil des gesellschaftlichen Netzwerkes leisten wir damit einen wichtigen sozialen Beitrag zur Inklusion.

Wir führen, leiten und delegieren mit einer verantwortungsvollen, wertschätzenden und vertrauensbildenden Grundhaltung.

Bei Entscheidungen verpflichten wir uns den Grundsätzen von Transparenz und Beteiligung.

Wir übertragen vertrauensvoll nicht nur Aufgaben, sondern auch Verantwortung.

Wir geben uns gegenseitig und regelmäßig ein konstruktives, unterstützendes Feedback zu Leistung und Zusammenarbeit. Durch ein ehrliches Feedback ist es möglich zu lernen, zu wachsen und sich zu entwickeln.

Persönliche und berufliche Weiterentwicklung sowie die Qualifizierung des Personals verstehen wir als Voraussetzung zur Erreichung der Unternehmensziele.

Wir messen der gesundheitlichen Prävention und dem Arbeitsschutz einen besonders hohen Stellenwert bei.

Wir sind ein familienfreundliches Unternehmen.

Wir geben Sicherheit und Orientierung durch Erreichbarkeit, geeignete Strukturen und verbindliches sowie verlässliches Handeln.

Wir schaffen eine Kultur der Transparenz und des Vertrauens durch wertschätzenden Umgang. Jeder steht in der Verantwortung für sein Tun und Handeln und verpflichtet sich den geltenden Compliance-Regeln.

Wir übernehmen gemeinsam Verantwortung für die positive Entwicklung unseres Unternehmens.

Kritik zu äußern und anzunehmen gehört zu unserem transparenten Handeln. Gegenseitige Wertschätzung macht motivierende Kritik möglich.

Unsere Perspektive macht es möglich, bei sich und bei anderen die Wahrnehmung auf die Stärken zu richten.

Wir haben klare Kommunikationswege, die wir regelmäßig überprüfen.

Wir lehnen jegliche Art von Gewalt ab. Dies umfasst für uns auch strukturelle und sprachliche Gewalt sowie Sexismus und Mobbing.

Compliance-Regeln helfen uns dabei, in unserer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen und setzen persönliche Integrität und Verantwortungsbewusstsein in unserem Handeln voraus.

Wir leben Vielfalt und sehen in Unterschiedlichkeit eine Bereicherung. Respekt und Toleranz ermöglichen ein konstruktives Miteinander.

Werkstätten sind ein Spiegel der Gesellschaft. Wir bekennen uns zur „Charta der Vielfalt“² mit dem Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die Anerkennung und die Förderung vielfältiger Potenziale schaffen wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation und für unsere Kunden.

² www.charta-der-vielfalt.de

Wir fördern aktiv die Mitwirkung und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen. Unsere Werkstatträte und unsere Frauenbeauftragten haben als gewählte Interessenvertretung über die Werkstättenmitwirkungsverordnung hinausgehende Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.

Dies umfasst in Anlehnung an die Rechte des Betriebsrates weitgehende Beteiligung und Mitbestimmung in Fragen der Gestaltung des Arbeitsplatzes, des Arbeitsumfeldes, des gleichberechtigten Miteinanders, der Arbeitsorganisation, der Weiterentwicklung des Gesamtunternehmens und der Festlegung der Entgeltordnung.

Für die Erweiterung ihrer Selbstbestimmung in der beruflichen Teilhabe gewährleisten wir den Teilnehmern und Beschäftigten ein vielfältiges Arbeits- und Qualifizierungsangebot. Damit wird jedem im Rahmen seiner Möglichkeiten eine umfassende berufliche Teilhabe innerhalb und außerhalb der Werkstatt ermöglicht.

Wir denken und handeln kooperativ, sozial, nachhaltig und innovativ. Wir sind hanseatisch, weltoffen, selbstbewusst.

Die Elbe-Werkstätten bekennen sich zur Stadtwirtschaftsstrategie als gemeinsamen Kompass der Freien und Hansestadt Hamburg und ihrer Unternehmen zur Gestaltung einer nachhaltigen Zukunftsmetropole, in der allen ein gutes Leben möglich ist.

Wir sind ein innovativer, fachlich kompetenter und zuverlässiger Konzern mit den Bereichen Soziale Arbeit, Dienstleistung und Eigenproduktion.

Unsere Fertigung, unser Service und unsere soziale Arbeit in der Eingliederungshilfe sind qualitativ hochwertig. Wir stellen uns der Digitalisierung in der Arbeitswelt und schaffen barrierefreie Informationssysteme.

Engagiert und selbstkritisch bewerten wir unsere Arbeitsformen sowie Handlungsstrategien hinsichtlich sozialer und wirtschaftlicher Verantwortung und haben dabei den Menschen im Fokus. Wir gehen schonend mit den eingesetzten Ressourcen um und bekennen uns zum Ziel der Klimaneutralität.

Lern-, Arbeits- sowie Handlungskompetenzen bei jedem Einzelnen individuell auszubauen ist unser höchstes Ziel. Dabei sehen wir uns als Kooperationspartner, Bildungsstätte und Arbeitgeber.

Vision der Elbe-Werkstätten GmbH

Wir schaffen Inklusionsmodelle, mit denen wir 10 Prozent der Werkstatt-beschäftigten bis 2030 auf den allgemeinen Arbeitsmarkt vermitteln.

Wir befähigen 10 Prozent der internen Arbeitsgruppen, sich bis 2030 teilautonom zu organisieren.

Wir realisieren bis 2040 die Klimaneutralität unserer Gebäude, Maschinen und Fahrzeuge.