



Es sind spannende und interessante Zeiten, in denen Sie beruflich in den Angeboten zur Teilhabe am Arbeitsleben tätig sind:

Einerseits sind die Angebote etabliert und bedürfen der Weiterentwicklung und andererseits werden die Anbieter und deren Rahmenbedingungen wiederkehrend kritisch grundlegend hinterfragt.

Einerseits werden Einsparungen und betriebswirtschaftliches Vorgehen erwartet und andererseits bedarf es der Entwicklung neuer und innovativer Angebote und der Möglichkeit des Ausprobierens.

Einerseits gilt es, die derzeitigen Mitarbeitenden dafür zu begeistern, anstehende Veränderungen mitzugestalten, und andererseits auch darum, junge Menschen für die Arbeit in den Angeboten zu gewinnen.

Einerseits bedarf es Angeboten für die Menschen mit Behinderungen, die aus dem Arbeitsleben ausscheiden möchten und andererseits der Akquise zukünftiger Nutzer und Nutzerinnen der Angebote.

Um Ihnen als Leitungskraft, die Lust auf Lernen und Entwicklung hat, ein Angebot zu unterbreiten, dass Sie dabei unterstützt, diese spannenden Zeiten für sich und Ihr Unternehmen zu nutzen, haben wir LALA entwickelt:



Wir bieten Ihnen:

- Ein innovatives und zeitgemäßes Bildungsangebot, das sehr an Ihrer Mitarbeit und Ihrer Gestaltungslust interessiert ist.
- Ein inhaltliches Angebot, das auf Ihre Vorbildung setzt. Wir fangen nicht bei Null an und teilen Ihnen vor dem jeweiligen Termin mit, von wo wir inhaltlich starten.
- Eine geschlossene Gruppe von Teilnehmenden, die sich gemeinsam mit den angebotenen Inhalten auseinandersetzen und somit ein neues Netzwerk miteinander bilden.
- Dozentinnen und Dozenten, die umfangreiches Wissen aus ihrem Fachgebiet einbringen können und Ihnen dies mit Leidenschaft vermitteln möchten.
- Die Einbettung des Angebotes in ein neues Angebot der Elbe-Werkstätten: Elbe qualifizierungen! Die Elbe-Werkstätten gelten als eines der interessantesten Teilhabe-Angebote Deutschlands.
- Mit Anja Heide und Kai Göttisch zwei Kursbegleitungen, die beide auf viele Jahre der Erfahrung in unterschiedlichsten Angeboten als Führungskräfte zurückblicken können. Uns verbindet die Begeisterung für die Erwachsenenbildung und die Lust auf Weiterentwicklung. Wir wollen mit Ihnen gemeinsam mit Humor, Leidenschaft, Neugier und Leichtigkeit die gemeinsame Zeit nutzen.
- Zum Bestehen der Qualifizierung erhalten Sie einen Abschluss, der auf Grundlage der Vorgaben aus der WVO und den Empfehlungen, u.a. der BAG:WfbM als „SPZ für Werkstattleitungen“ anerkannt wird.

Das Wichtigste, die Inhalte!

Eine Auswahl der Fragen, die wir mit Ihnen beantworten möchten:

- Sie und Ihre Kunden: Was sind aktuelle Entwicklungen in der Begleitung der Menschen am Arbeitsplatz? Welche neuen wissenschaftlichen Erkenntnisse gibt es u.a. zu den auftretenden Beeinträchtigungsformen? Wie können potentiell Nutzende für Ihre Angebote angesprochen werden? Wie kann die Wirksamkeit pädagogischer Arbeit gemessen werden?
- Sie haben Recht: Wie entwickelt sich das für Ihre Angebote relevante Recht weiter? Welche rechtlichen Vorgaben gilt es bezüglich der Personalführung zu beachten?
- Sie und die Finanzen: Was hat es mit der Arbeitsergebnisrechnung auf sich? Wie können Sie sich mit dem Controlling austauschen? Welche betriebswirtschaftlichen Kenntnisse und Kennzahlen sind für Ihre Arbeit hilfreich?
- Sie als Persönlichkeitsentwickler/in in der betrieblichen Hierarchie: Kommunikation – Welches Wissen wollen Sie sich (wieder) aneignen? Welche Methoden zur Begleitung der Mitarbeitenden wollen Sie sich nutzbar machen? Wie kann Widerstand hilfreich sein? Wie können Sie zur Motivation Ihrer Mitarbeitenden beitragen? Welche zukünftigen Mitarbeitenden können Sie wie ansprechen?
- Sie als Anbieter und Organisationsentwicklerin: Welche gesellschaftlichen Trends und Entwicklungen bezüglich der Angebote sind für Sie von Interesse? Welche Angebote gilt es wie zu entwickeln? Welche Werkzeuge und Methoden können für Sie in der Entwicklung hilfreich sein? Wie können Sie Rückmeldungen zu Ihrem aktuellen Angebot einholen und diese für sich annehmen? Welche digitalen Möglichkeiten wollen Sie nutzen? Wie können Sie Ihr Angebot bewerben?
- Sie als Führungspersönlichkeit: Was macht Sie aus? Was sind Ihre Potentiale und wie möchten Sie sich weiterentwickeln? Wie können Sie Selbstfürsorge betreiben? Wie kann eine gesunde Führung gelingen? Was ist Ihr Führungsverständnis?

Uns ist wichtig, dass Sie als Führungspersönlichkeit ein übergreifendes Bild von den Angeboten zur Teilhabe am Arbeitsleben haben und Ihr eigenes Angebot darin einordnen können. Wir möchten Sie dabei unterstützen, Ihr Verständnis von Führung klarer herauszuarbeiten und zu formulieren.

Als Formate bieten wir Ihnen u.a. die durch Dozenten geleiteten Angebote in der Gruppe, Einzelberatung, Hospitationen, Exkursionen und die gemeinsame Angebotsentwicklung an. Ihnen wird ein umfangreicher Methodenkoffer zu allen Inhalten angeboten. Wir wollen Sie dazu anregen, Ihr professionelles Tun weiter auszubauen und Ihr methodisches Vorgehen weiter zu etablieren.

Preis: 7.980,- €

Termine & Veranstaltungsort

Das Angebot findet in folgenden Kalenderwochen jeweils

Montags von 10.-17.00 Uhr,
Dienstags & Mittwochs von 9.00-17.00 Uhr
Donnerstags von 9.00-14.00 Uhr

in unseren Seminarräumen im Friesenweg 5 in Hamburg-Altona statt:

- 26. KW 2026: 22.-25. Juni 2026
- 36. KW 2026: 31. August - 03. September 2026
- 46. KW 2026: 09.-12. November 2026
- 04. KW 2027: 25.-28. Januar 2027
- 15. KW 2027: 12.-15. April 2027
- 24. KW 2027: 14.-17. Juni 2027
- 32. KW 2027: 09.-12. August 2027
- 38. KW 2027: 20.-23. September 2027
- 43. KW 2027: 25.-28. Oktober 2027
- 45. KW 2027: 08.-11. November 2027
- Präsentationen: 23.-25. November 2027
- Zertifikatsfeier: 26. November 2027



Sie haben Interesse?

Bitte melden Sie sich bei Christina Mausolf, christina.mausolf@elbe-werkstaetten.de,
Tel. 0151/689 53 238. Wir freuen uns von Ihnen zu hören!